Fundación Social Castillo San Lucas
Huellas y Talentos

Carrera 10F Este # 20-96 sur Teléfono 8170040

ACTA: Jornada Liberada Octubre

FECHA: Octubre 03 del 2025

NOMBRE DEL ACTA: "Fortaleciendo nuestro ambiente como equipo"

OBJETIVO: Fortalecer el ambiente y la relaciones que se construyen en los equipos de los servicios y modalidades de educación inicial, promoviendo relaciones colaborativas, el bienestar emocional y profesional, la construcción de espacios seguros, respetuosos y participativos entre los adultos.

ALCANCE:

Propiciar espacios de participación donde las colaboradoras y colaboradores expresen, dialoguen y compartan su sentir.

PROCEDIMIENTO:

El día de hoy 03 de Octubre del 2025 se realiza encuentro con las colaboradoras y colaboradores (Responsable del servicio, Profesionales en atención a la Primera infancia, Auxiliarles en atención a la Primera Infancia, personal de alimentos, servicios generales y auxiliar Administrativa) del Jardín Infantil huellas Y Talentos con la finalidad de crear espacios de participación, se ambienta el espacio con elementos cómodos agradables para ellas y ellos con la finalidad que puedan conocer con su ser al sentirse en un ambiente tranquilo , Ser Feliz.

Powered by CamScanner

Se realiza lectura del texto citado "El mundo" de Eduardo Galeano, permitiendo la reflexión y participación entorno a la pregunta:

1.Que le aporto diariamente al equipo para fortalecer el ambiente del equipo, ¿Cuál es mi Fuego?

- Diariamente comparto mi energía y disposición , aportándola buena actitud, participación espontanea para lograr un clima laboral agradable
- Implemento los modales desde un buenos días , con la finalidad de alegrar cada mañana y promover el buen trato
- Mi disposición a colaborar
- La empatía
- Mi sonrisa y propuestas llamativas para realizar acciones que favorezcan nuestro trabajo, como tomar un café, compartir algún postre o dulce.
- Permanecer con una sonrisa promueve la alegría
- Estar atenta de lo que necesita o como se sienten los demás miembros del equipo

Para este momento se reflexiona de forma colectiva frente a las situaciones cotidianas que incomodan:

SITUACIONES QUE INCOMODAN	POSIBLE SOLUCION
La falta de empatía	Promover acciones de escucha y reconocimiento del otro
La comunicación no asertiva	Dialogar directamente con las personas involucradas, ir a la fuente de la información verdadera.
Pérdida de tiempo, que no contribuye al cumplimiento de los propósitos.	Designación de tiempos y seguimiento al cumplimiento de las tareas y destino real del tiempo en funciones que contribuyan al trabajo del equipo

Powered by CamScanner

Inobservancia al sentir y problemáticas del otro	Promover espacios de dialogo y relajación para el reconocimiento del sentir y expresión de emociones
Malas contestaciones a solicitudes o tareas	Disponer un espacio de escucha y tablero de mensajes donde se promueva el respeto y buen trato.
Involucrar a todos los miembros del equipo en la toma de decisiones o estrategias, actividades que favorezcan el clima laboral	Lluvia de ideas y tableros de participación

Se dialoga y reflexionan frente a estas acciones cotidianas y se proponen sus acciones para favorecer el clima laboral.

Seguidamente se establece la cartografía para el bienestar del equipo, teniendo en cuenta el mapeo realizado con anterioridad y las posibles soluciones, al cada participante conseguir el objetivo pondrá un stiker y entregara un incentivo a quien desee de sus compañeros esto con la finalidad de fortalecer las relaciones interpersonales y el clima laborar, motivándoles al reconocerles por su labor y ser en este habitar laboral.

COMPROMISOS	Se cumplió 100%	Se cumplió parcialmente	No se cumplió
Ser empáticos		: (	
Comunicar la información correcta			☹
Distribuir adecuadamente el tiempo	☺		

Powered by CamScanner

Compartir con el otro	☺		
Comprender lo que se dice antes de responder			☹
Reconocer al otro y sus opiniones		☺	

Para finalizar se socializan las preguntas, donde se revisaran los compromisos al finalizar el mes de Octubre las cuales deben responder e identificar su cumplimiento

1. Que acciones no se cumplieron y que se puede hacer para que sean posibles?

2. Que acciones deben permanecer en el tiempo para continuar fortaleciendo el ambiente y relaciones del equipo?

3. Que aprendizajes, que experiencias o estrategias compartirán con otros equipos de al localidad?



Elaborado por:

Nury J.

NURY JIMENEZ (Profesional de Atención a la Primera Infancia)

Arelis Saenz.

VoBo ARELIS SAENZ (Responsable del servicio)

Powered by CamScanner

Fundación Social Castillo San Lucas
Huellas y Talentos

Carrera 10F Calle # 20-36 sur Teléfono 8770040

ACTIVIDAD: Jornada Liberada "Fortaleciendo nuestro ambiente como equipo"
FECHA: 03/09/2025
RESPONSABLE: Nury Jimenez

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Arelis Saenz	Responsable servicio	Arelis Saenz
MARTHA NAVARRETE	AUX ADMINISTRATIVO	MARTHA NAVARRETE
Magda Lorena Moreno R	Profesional en atencion a la primera infancia	Magda Lorena M.
Angelica Gonzalez Torres	Profesional en atencion primera infancia	Angelica Gonzalez
Yamile Rodelo Ochoa	Profesional Atencion a la primera Infancia	Yamile Rodelo O
Patricia Rodriguez	Profesional en atención primera Infancia	
Andrea Vasquez	Profesional en primera Infancia	
Carlos Hernandez	Profesional en atencion a primera infancia	Carlos Hernandez
Valentina Morales	Auxiliar en atencion a la primera infancia	Valentina M
Vanessa Contreras	Auxiliar en atencion a la primera infancia	Vanessa C
Ingrid Romero	S. Generales	Ingrid Romero
Amanda Morales C	S Generales	Amanda MC
Fabian Hernandez	manipulador Alimentos	Fabian Hernandez
Cristelys palma	manipulador Alimentos	Cristelys Palma
Johany Pardo	S. Generales	Johany Pardo
Johanna R	M. Alimentos	Johanna R

Powered by CamScanner